REGINA FLORES
GARCÍA

DISTRITO X

PROPUESTA DE MONITOREO DE LA EQUIDAD DE GÉNERO EN BAJA CALIFORNIA SUR

Introducción

En una sociedad democrática, toda persona tiene derecho a llevar su vida en concordancia con sus valores, principios, cultura, tradiciones, creencias, gustos y preferencias sin discriminación alguna. Cuando se alcanza este estado en el que todos los individuos son considerados iguales independientemente de su casta, género, color, profesión y estado, lo llamamos igualdad. La igualdad también se puede definir como la situación en la que todas las personas tienen los mismos derechos y las mismas oportunidades para crecer y prosperar.

En el presente ensayo analizaré el tema de la equidad de género y presentaré una propuesta para establecer una métrica que permita monitorear el estatus del tema a nivel estatal para contar con estadísticas que contribuyan a la creación de mecanismos y políticas públicas para reconocer áreas de oportunidad y alcanzar plenamente la equidad de género y ésta incida en el desarrollo sostenible con perspectiva de género como una auténtica política de Estado.

1. Equidad de género

Podríamos considerar a la igualdad como un concepto respecto del cual existen diversas concepciones y el punto de coincidencia de las distintas interpretaciones del concepto podría ser la idea de igualdad básica, desarrollada por el profesor universitario de leyes, Jeremy Waldron, la cual rechaza que dentro del conjunto de los seres humanos pueda trazarse una distinción que asigne un mayor valor a algunos que a otros, al contrario de lo que afirman corrientes extremas como el racismo o el sexismo, al asignar un valor mayor a los blancos que a las personas de color, o un valor mayor a los hombres que a las mujeres. Esta idea de igualdad básica está presupuesta en la formulación clásica que afirma el deber estatal de mostrar igual respeto y consideración por todas las personas sometidas a su poder.¹

¹ Waldron, Jeremy, "Basic Equality", *NYU School of Law, Public Law Research Paper*, Núm. 08-6, en <http://ssrn.com/abstract=1311816>.

Cada individuo de la sociedad sueña con la igualdad de derechos y el acceso a los recursos disponibles a su disposición, pero hay mucha discriminación. Esta discriminación puede deberse a diferencias culturales, diferencias geográficas, el color del individuo, el estatus social e incluso el género. La discriminación más prevalente es la desigualdad de género. No es un problema localizado y se limita solo a ciertas esferas de la vida, pero prevalece en todo el mundo. Incluso en sociedades progresistas y organizaciones de primer nivel, podemos ver muchos ejemplos de sesgo de género.

La igualdad de género solo puede lograrse cuando tanto hombres como mujeres reciben un trato similar. Pero la discriminación es una amenaza social que crea división. Dejamos de estar juntos y nos mantenemos unidos para abordar nuestros problemas. Este estigma social se ha estado infiltrando en la parte más vulnerable de toda la sociedad durante muchos siglos. Esto también se ha visto en casos basados en el género. La desigualdad de género es cosa del pasado, ya que tanto hombres como mujeres están haciendo historia en todos los segmentos juntos.

2. La igualdad de género construye una nación

En este siglo, mujeres y hombres disfrutan de los mismos privilegios. La percepción está cambiando lenta pero constantemente. Las personas ahora se están volviendo más conscientes de sus derechos y de lo que pueden hacer en una sociedad libre. Se ha comprobado que cuando mujeres y hombres ocupan el mismo cargo y participan por igual, la sociedad avanza de manera exclusiva y crea un hito. Cuando una comunidad alcanza la igualdad de género, todos disfrutan de los mismos privilegios y obtienen alcances similares en educación, salud, ocupación y aspecto político. Incluso en la familia, cuando tanto los miembros masculinos como femeninos son tratados de la misma manera, es el mejor lugar para crecer, aprender y agregar un gran valor.

Una nación necesita valorar a todos los géneros por igual para progresar en el lugar correcto. Una sociedad alcanza un mejor desarrollo en todos los aspectos cuando ambos géneros tienen derecho a oportunidades similares. La igualdad de derechos en la toma de decisiones, salud, política, infraestructura, profesión, etc.

seguramente llevará a nuestra sociedad a un nuevo nivel. El estigma social de las mujeres que se quedan dentro de casa ha cambiado. Hoy en día, las niñas compiten por igual con los niños en la escuela. También están creando un desarrollo histórico en sus respectivas profesiones. Las mujeres ahora buscan la independencia económica antes de casarse. Les da la confianza para enfrentarse a la opresión y tomar mejores decisiones por sí mismos.

La antigua estructura social dictaba que las mujeres debían quedarse dentro de la casa cuidando de todo cuando los hombres salían a ganarse el pan. Esto se ha practicado durante siglos cuando el mundo exterior no era seguro. Ahora que el tiempo ha cambiado y hemos logrado que nuestro entorno sea bastante más seguro, las mujeres pueden dar un paso adelante, educarse, perseguir su pasión, lograr un equilibrio económico en sus familias y compartir el peso de una familia con los hombres. Esto, de manera acumulativa, también hará que la economía de un país progrese más rápido y mejor.

3. Obstáculos a la igualdad de género

Existe otro tema candente que tiene un profundo impacto en el crecimiento de las mujeres. Prevalece en todo tipo de sociedad y se conoce como violencia. La violencia contra las mujeres está presente de una u otra forma en los espacios públicos y privados. A veces, la violencia va acompañada de otros temas candentes como la explotación, el acoso y la trata, lo que hace que el mundo sea inseguro para las mujeres. Debemos tomar medidas para detener esto y garantizar un lugar seguro y saludable para las mujeres.

La pobreza es también uno de los principales obstáculos hacia la igualdad de género. Ha dado lugar a otras malas prácticas, como el matrimonio infantil, la venta de niños, la trata y el trabajo infantil, por nombrar algunos. Brindar igualdad de oportunidades laborales y la mejora de las personas por debajo del umbral de la pobreza puede ayudar a controlar esto.

4. Propuesta para generar estadísticas sobre la igualdad de género en Baja California Sur:

Existen diversos mecanismos para conocer y medir el avance hacia la igualdad de género que se pueden implementar en Baja California Sur. El esfuerzo requiere el consenso de los 3 niveles de gobierno y de los tres poderes del Estado para tener sincronía y sinergia en su ejecución. Valdría la pena que alguna de las oficinas gubernamentales adquiriera la responsabilidad y dirección de este esfuerzo, tal podría ser el caso del Instituto Sudcaliforniano de las Mujeres. Los indicadores que se pueden adoptar y adaptar con estadísticas estatales son los siguientes:

- El Índice de Desarrollo de Género (IDG) es un cálculo basado en el género realizado de manera similar al Índice de Desarrollo Humano. Dicho indicador así como el Índice de Potenciación de Género (IPG) fueron creados por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) a partir de 1995. El IDG y el IPG reflejan las desigualdades de género en el desarrollo humano; han sido generados con el fin de proporcionar información de utilidad para la formulación de políticas públicas que permitan mejorar la condición de las mujeres.
- La Medida de Empoderamiento de Género (MEG) es un método de cálculo detallado del porcentaje de mujeres miembros en roles de toma de decisiones. Es otro intento del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, creado en 1995, para medir el alcance de la desigualdad de género en los países del mundo, basándose en estimaciones de los ingresos económicos relativos de las mujeres, la participación en puestos bien remunerados con poder económico y el acceso a puestos profesionales y parlamentarios.
- El Índice de Equidad de Género (IEG) considera la participación económica, la educación y el empoderamiento. Creado por la asociación civil internacional Social Watch en 2004.
- El Índice Global de Brecha de Género (IGBG) evalúa el nivel de desigualdad de género presente sobre la base de cuatro criterios: participación y oportunidad económica, logro educativo, empoderamiento político, salud y supervivencia. Creado por el Foro Económico Mundial en 2006.

Asimismo, es menester llevar a cabo las siguientes acciones:

- Diseño y promoción de políticas que propicien, vigilen y alienten la equidad de género, en un marco de igualdad de oportunidades entre los hombres y las mujeres.
- Implementación de acciones de transversalización encaminadas a establecer la igualdad de género dentro de los ámbitos académico y laboral.
- Organización y participación en proyectos, propuestas de difusión, sensibilización, formación y capacitación en temas relacionados con la perspectiva de género y la prevención, detección y erradicación de la violencia de género.
- Generación de políticas institucionales que, en el corto, mediano y largo plazo aseguren la igualdad de oportunidades para la participación equitativa de ambos sexos.
- Generar una línea de ayuda para mujeres.

Conclusión

Cualquier tipo de discriminación actúa como un obstáculo en el crecimiento de cualquier nación, y una nación solo puede prosperar cuando todos sus ciudadanos tienen los mismos derechos. La mayoría de los países desarrollados tienen comparativamente menos discriminación de género y brindan igualdad de oportunidades a ambos géneros. Como ciudadanos responsables, es nuestra responsabilidad difundir el conocimiento sobre la discriminación de género y actuar en consecuencia de manera institucional. Por ello es fundamental desarrollar las acciones propuestas para avanzar hacia la equidad de género en Baja California Sur y medir sus avances a través de las metodologías ya existentes.

Una vez que como sociedad vayamos erradicando los obstáculos de la equidad de género, cada familia comprenderá el valor de una mujer y nuestro país logrará la igualdad de género en un sentido real. Las mujeres están creando ejemplos en todas partes y todos debemos destacarlas para cambiar el escenario y darles los mismos derechos.

Bibliografía:

- Fabra Zamora, Jorge Luis, Rodríguez Blanco, Verónica, Editores. *Enciclopedia de Filosofía y Teoría del Derecho*, Vol. 2. Instituto de Investigaciones Jurídicas de la UNAM.
- Waldron, Jeremy, “Basic Equality”, *NYU School of Law, Public Law Research Paper*, Núm. 08-6, en <http://ssrn.com/abstract=1311816>