



**DIP. MARIA LUISA TREJO PIÑUELAS**

**morena**  
La esperanza de México

**INICIATIVA CON PROYECTO DE DECRETO**  
**"2022, AÑO DEL PROFESOR DOMINGO CARBALLO FÉLIX".**  
**"2022, AÑO DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS Y AFROMEXICANOS".**  
**"MARZO, MES DE LA NUEVA CULTURA DEL AGUA EN BAJA CALIFORNIA SUR".**

**DIP. GABRIELA MONTOYA TERRAZAS.**  
**PRESIDENTA DE LA MESA DIRECTIVA DEL**  
**SEGUNDO PERIODO DE SESIONES**  
**CORRESPONDIENTE AL PRIMER AÑO DE**  
**EJERCICIO CONSTITUCIONAL, DE LA DÉCIMA**  
**SEXTA LEGISLATURA AL CONGRESO DEL**  
**ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR.**

**HONORABLE ASAMBLEA:**

Diputada **MARÍA LUISA TREJO PIÑUELAS**, integrante de la Fracción Parlamentaria de **MORENA**, conforme a las facultades que me otorgan la fracción **II** del numeral **57** de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Baja California Sur y el Artículo **100** fracción **II** y demás relativos de la Ley Orgánica del Poder Legislativo del Estado de Baja California Sur, respetuosamente, presento:

**INICIATIVA CON PROYECTO DE DECRETO MEDIANTE LA CUAL SE**  
**ADICIONA UNA FRACCION XII AL ARTICULO 44 A LA LEY DE LOS**  
**TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO Y**  
**MUNICIPIOS DE BAJA CALIFORNIA SUR.**

### **OBJETO DE LA INICIATIVA**

La presente iniciativa tiene como objeto visualizar el Convenio 190 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), sobre la eliminación de la Violencia y el Acoso en el Mundo del Trabajo, recientemente

***"Construyendo una sociedad libre, justa,  
solidaria, democrática y fraterna"***



XVI LEGISLATURA

**DIP. MARIA LUISA TREJO PIÑUELAS**

**morena**  
La esperanza de México

**INICIATIVA CON PROYECTO DE DECRETO**

ratificado por el Senado de la Republica, en la Ley de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios de Baja California Sur.

En mérito de lo anterior, someto a la consideración de las Diputadas y Diputados de este Órgano Legislativo, la siguiente:

### **EXPOSICIÓN DE MOTIVOS**

Como lo exprese en el pronunciamiento del pasado martes con la ratificación del Convenio 190 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), sobre la eliminación de la Violencia y el Acoso en el Mundo del Trabajo por el Senado mexicano, el día 15 de marzo del 2022, México, ha dado un paso trascendental e histórico en cuanto a proteger el derecho de toda persona a un mundo laboral o del trabajo libre de violencia y acoso.

El objetivo central del referido convenio 190, sobre la eliminación de la Violencia y el Acoso en el Mundo del Trabajo, respalda el propósito de salvaguardar y garantizar el derecho de toda persona a un mundo del trabajo libre de violencia y acoso, incluidos la violencia y el acoso por razón de género.

Como también, ya lo exprese dicho convenio define la violencia y el acoso en los ambientes de trabajo como **“un conjunto de comportamientos y practicas inaceptables, o de amenazas de tales comportamientos y prácticas, ya sea que se manifiesta una sola vez o**

*construyendo una sociedad libre, justa,  
solidaria, democrática y fraterna”*



XVII LEGISLATURA

**DIP. MARIA LUISA TREJO PIÑUELAS**

**morena**  
La esperanza de México

INICIATIVA CON PROYECTO DE DECRETO

**de manera repetida, que tengan por objeto, que sean susceptibles de causar, un daño físico, psicológico, sexual o económico, e incluye la violencia y el acoso por razón de género.”**

Ahora bien, el referido convenio de conformidad con su Artículo 2, numeral 2, establece que el convenio aplica a todos los sectores, público y privado, de la economía tanto formal como informal, en zonas urbanas y rurales. De lo anterior, se puede deducir con claridad que tiene plena aplicación en el ámbito del derecho laboral burocrático.

En este contexto el Artículo 4, numeral 1, del citado convenio, establece que todo miembro que ratifique el convenio deberá respetar, promover y asegurar el disfrute del derecho de toda persona a un mundo del trabajo libre de violencia y acoso.

Por su parte el numeral 2 del artículo en cita, dispone en su inciso a), la obligación de prohibir legalmente la violencia y el acoso. Por su parte el Artículo 7, establece que sin perjuicio de lo establecido en el artículo 1 y en consonancia con sus disposiciones, todo miembro deberá adoptar una legislación que defina y prohíba la violencia y el acoso en el mundo del trabajo, con inclusión de la violencia y el acoso por razón de género.

***“Construyendo una sociedad libre, justa,  
solidaria, democrática y fraterna”***



XVI LEGISLATURA

**DIP. MARIA LUISA TREJO PIÑUELAS**

**morena**  
La esperanza de México

**INICIATIVA CON PROYECTO DE DECRETO**

Así las cosas, de una exhaustiva revisión de la Ley de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios de Baja California Sur, se advierte que dicha ley, no prevé al particular una norma jurídica que prohíba la violencia y el acoso laboral, es por ello, que en congruencia con la aprobación del Convenio 190 de la OIT, sobre la eliminación de la Violencia y el Acoso en el Mundo del Trabajo, se propone integrar la prohibición a los titulares de los poderes públicos, a sus representantes o a los propios trabajadores o trabajadoras de desplegar conductas que constituyan cualquier acto de violencia, hostigamiento u acoso laboral, de género o sexual en contra de cualquier trabajador o trabajadora.

Asimismo, se establece la obligación de promover acciones dentro de los espacios laborales para visualizar este tipo de conductas, evitarlas, prevenirlas, sancionarlas y combatirlas, garantizando que estos hechos sean denunciados oportunamente e investigados por la autoridad competente.

Es preciso señalar que se incluye la definición de acoso laboral como cualquier conducta o practica llevada a cabo por los titulares, sus representantes o por los propios trabajadores con la cual se hostiga o denigre a una trabajadora o trabajador de manera recurrente y sistemática, incluyendo cualquier tipo de violencia prevista en las leyes, dentro de los edificios o lugares de trabajo o fuera del mismo cuando estén vinculados los hechos con la relación de trabajo, que produzcan miedo o inestabilidad emocional en su persona, así como afectaciones en su salud y seguridad en el trabajo.

***“Construyendo una sociedad libre, justa,  
solidaria, democrática y fraterna”***



XVI LEGISLATURA

**DIP. MARIA LUISA TREJO PIÑUELAS**

**morena**  
La esperanza de México

**INICIATIVA CON PROYECTO DE DECRETO**

En la plena inteligencia que el acoso sexual y de género se encuentra ya definida por diversas leyes especializadas y tipificadas por el Código Penal del Estado Libre y Soberano de Baja California Sur.

Finalmente es mi aspiración con la presente iniciativa que contemos con un marco normativo eficaz para combatir el acoso y violencia en el trabajo

Por lo antes expuesto y fundado, solicito respetuosamente las Legisladoras y Legisladores su voto aprobatorio al siguiente:

**PROYECTO DE DECRETO:**

**EL HONORABLE CONGRESO DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR,**

**DECRETA:**

**SE ADICIONA UNA FRACCION XII AL ARTICULO 44 A LA LEY DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO Y MUNICIPIOS DE BAJA CALIFORNIA SUR.**

**Artículo Único.- Se ADICIONA una fracción XII al artículo 44 a la Ley de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios de Baja California Sur, para quedar como sigue:**

**ARTÍCULO 44.- . . . (IGUAL).**

**I a XI. . . . (IGUAL).**

**XII.- Abstenerse de desplegar conductas que constituyan cualquier acto de violencia o acoso laboral, de género o sexual en contra de cualquier trabajador o trabajadora dentro de los edificios o lugares de trabajo o fuera del mismo, cuando estén vinculados directamente los hechos con la relación de trabajo.**

*“Construyendo una sociedad libre, justa,  
solidaria, democrática y fraterna”*

**Asimismo, se deberán promover acciones dentro de los espacios laborales para visualizar este tipo de conductas, evitarlas, prevenirlas, sancionarlas y combatirlas entre las y los propios trabajadores.**

**Los titulares de los Poderes, deberán garantizar que estos hechos sean denunciados oportunamente e investigados por la autoridad competente.**

**Para efectos de la presente fracción se entiende como acoso laboral cualquier conducta o practica llevada a cabo por los titulares, sus representantes o por las y los propios trabajadores con la cual se hostiga o denigre a una trabajadora o trabajador de manera recurrente y sistemática, incluyendo cualquier tipo de violencia prevista en las leyes, que produzcan miedo o inestabilidad emocional en su persona, así como afectaciones en su salud y seguridad en el trabajo.**

### **TRANSITORIOS**

**PRIMERO.-** El Presente Decreto entrara en vigor al día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del Gobierno del Estado de Baja California Sur.

**SEGUNDO.-** Se Derogan todas las disposiciones legales que se opongan al presente Decreto.

**DADO EN LA SALA DE SESIONES “GRAL. JOSÉ MARÍA MORELOS Y PAVÓN” DEL H. CONGRESO DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR, A LOS TREINTA Y UN DIAS DEL MES DE MARZO DEL AÑO DOS MIL VEINTIDOS.**

**ATENTAMENTE**

**DIP. MARÍA LUISA TREJO PIÑUELAS.**

*“Construyendo una sociedad libre, justa,  
solidaria, democrática y fraterna”*